

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Pengaruh budaya organisasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan PT. Taspen Kantor Cabang Utama Medan
 Penulis Jurnal Ilmiah : Reza Nurul Ichsan, Lukman Nasution
 Status Pengusul : Penulis Pertama dari Dua Penulis
 Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (IJESS)
 b. Nomor ISSN : ISSN : 2622-3740
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol. 3 No. 2, 2020
 d. Penerbit : Mahesainsitut
 e. Alamat web jurnal :
 f. Terindeks di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :

- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi	Jurnal Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2,5			2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7,5			7,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7,5			7,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbit/jurnal (30%)		7,5			7,5
Total = (100%)		25			25

Komentar Ulasan <i>Peer Review</i> : Karya ini berisi tentang Pengaruh budaya organisasi dan promosi jabatan	
Kelengkapan dan kesesuaian Unsur	isi paper sudah mencakup semua kaidah penulisan ilmiah secara lengkap keseluruhannya
Ruang lingkup dan kesesuaian unsur	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan mempunyai pembahasan serta sesuai dengan bidang ilmu penulis
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data Informasi serta metodologi yang digunakan lengkap serta mempunyai kemutakhiran teknologi
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	karya ilmiah ini telah lengkap sesuai unsurnya dan diterbitkan pada kualitas jurnal yang baik
Indikasi Plagiasi	Plagiasi: Jurnal ini dalam kategori sedang/kecil karena ada juga tulisan es th beredar
Linieritas	karya ilmiah ini telah linier sesuai bidang ilmu penulis.

Reviewer I

Tanggal : Desember 2021

Tanda Tangan

Prof. Dr. drs. Syaifuddin, M.MA

NIP/NIDN : 195703251991021/ 0025035702

Unit Kerja : Universitas Prima Indonesia

Jabatan Fungsional : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Pengaruh budaya organisasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan PT. Taspen Kantor Cabang Utama Medan
 Penulis Jurnal Ilmiah : Reza Nurul Ihsan, Lukman Nasution
 Status Pengusul : Penulis Pertama dari Dua Penulis
 Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (IJESS)
 b. Nomor ISSN : ISSN : 2622-3740
 c. Vol, No, Bulan, Tahun : Vol. 3 No. 2, 2020
 d. Penerbit : Mahesainsitut
 e. Alamat web jurnal :
 f. Terindeks di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :

- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di DOAJ

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional Bereputasi	Jurnal Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2,5			2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7,5			7,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7,5			7,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbit/jurnal (30%)		7,5			7,5
Total = (100%)		25			25

Komentar Ulasan *Peer Review* : Karya ini berisi tentang pengaruh budaya organisasi dan promosi jabatan

Kelengkapan dan kesesuaian Unsur	ini paper sudah mencakup semua keidat pembahasan ilmiah secara lengkap keseluruhannya.
Ruang lingkup dan kesesuaian unsur	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan memajukan pembahasan serta sesuai dengan bidang ilmu penulis.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data informasi serta metodologi yang digunakan lengkap dan menunjang kualitas jurnal yang baik.
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	seorang ilmiah ini telah lengkap sesuai umumnya dan diterbitkan pada kualitas yang baik yang baik
Indikasi Plagiasi	Plagiasi jurnal ini dengan kategori sedang karena banyak juga tulisan yg tdk beres
Linieritas	Karya ilmiah ini telah linear sesuai bidang ilmu penulis.

Reviewer II

Tanggal : Desember 2021

Tanda Tangan



Prof. Dr. Ir. Yusniar, M.MA

NIP/NIDN : 196102191989032001/0019026107

Unit Kerja : Universitas Medan Area

Jabatan Fungsional : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen